



NOTIZIARIO SNALS DEL 07.11.2025

CCNL SCUOLA 2022–2024. Elvira Serafini (Snals-Confsal): chiusura responsabile, apertura strategica sul 2025–2027

Il Segretario Generale SNALS-Confsal, Elvira Serafini, al termine dell'incontro di oggi all'Aran e della sottoscrizione della pre-intesa, ha dichiarato: "La firma del CCNL 22-24 per il Comparto Istruzione e Ricerca è un atto di responsabilità verso i lavoratori, ma non può essere considerata conclusiva. Il contratto deve tornare ad essere uno strumento di dignità professionale, con norme che riconoscano il valore del lavoro educativo, amministrativo e scientifico. Il triennio 2025–2027 deve partire subito, con risorse certe e obiettivi chiari.

A tal fine le parti hanno assunto l'impegno, attraverso delle dichiarazioni congiunte, ad avviare tempestivamente le trattative per il rinnovo 2025-2027, anticipando la parte economica con le

risorse già stanziare e hanno inoltre manifestato la volontà di affrontare con priorità i temi della valorizzazione professionale, della formazione, del welfare e delle relazioni sindacali, anche mediante un possibile adeguamento degli istituti di partecipazione.

Purtroppo, la strada si presenta in salita perché le risorse stanziare nella prossima legge finanziaria non consentono un reale e pieno recupero dell'inflazione: noi siamo pronti a presidiare ogni fase attuativa della legge di bilancio per assicurare nuove e più cospicue risorse

per il prossimo CCNL di Comparto.

"La firma del contratto", prosegue Serafini, "a cui si è arrivati anche grazie alla copertura di 240 milioni reperiti dal Mim, consente intanto di avere in breve tempo gli adeguamenti stipendiali e la corresponsione degli arretrati che possono essere quantificati in 1.444 euro medi per tutto il comparto; per il personale docente la quota media degli arretrati dovrebbe essere di circa 1.516 euro, mentre per il personale ATA la medesima è stimata in 1.138 euro (lordo dipendente).

Pertanto, l'erogazione dell'una tantum prevista dal D.L. 127/2025 contribuisce a dare maggiori aumenti sia al personale docente sia al personale Ata."

"È un segnale", conclude Elvira Serafini, "ma non basta: per questo chiediamo l'apertura immediata del nuovo triennio contrattuale, con un impegno preso congiuntamente, dove affrontare con serietà le questioni normative e dare piena dignità al lavoro educativo e amministrativo attraverso le risorse stanziare dalla prossima legge di bilancio."

Riportiamo di seguito le tabelle degli aumenti netti. *(fonte Tuttolavoro)*

Per i **docenti della scuola primaria e secondaria**, gli aumenti netti vanno da circa **32 a 50 euro**.

Per il **personale ATA**, i benefici sono: **da 26 a 50 euro netti**, a seconda della fascia d'anzianità e del profilo.

DOCENTE SCUOLA PRIMARIA E INFANZIA

ANZIANITA'		STIPENDIO TABELLARE	AUMENTO STIPENDIO	AUMENTO RPD	ACCONTI EROGATI	AUMENTO EFFETTIVO LORDO	AUMENTO NETTO
FASCIA	0	€ 1.758,25	€ 110,12	€ 5,40	€ 67,69	€ 47,83	€ 32,66
FASCIA	9	€ 1.944,31	€ 121,77	€ 5,40	€ 74,86	€ 52,31	€ 35,72
FASCIA	15	€ 2.107,50	€ 131,99	€ 6,60	€ 81,14	€ 57,45	€ 39,23
FASCIA	21	€ 2.266,96	€ 141,98	€ 6,60	€ 87,28	€ 61,30	€ 41,86
FASCIA	28	€ 2.425,15	€ 151,89	€ 8,40	€ 93,37	€ 66,92	€ 45,71
FASCIA	35	€ 2.544,74	€ 159,38	€ 8,40	€ 97,97	€ 69,81	€ 47,68

DOCENTE DIPLOMATO SCUOLA SECONDARIA

ANZIANITA'		STIPENDIO TABELLARE	AUMENTO STIPENDIO	AUMENTO RPD	ACCONTI EROGATI	AUMENTO EFFETTIVO LORDO	AUMENTO NETTO
FASCIA	0	€ 1.758,25	€ 110,12	€ 5,40	€ 67,69	€ 47,83	€ 32,66
FASCIA	9	€ 1.944,31	€ 121,77	€ 5,40	€ 74,86	€ 52,31	€ 35,72
FASCIA	15	€ 2.108,39	€ 132,05	€ 6,60	€ 81,17	€ 57,48	€ 39,25
FASCIA	21	€ 2.347,42	€ 147,02	€ 6,60	€ 90,38	€ 63,24	€ 43,18
FASCIA	28	€ 2.502,48	€ 156,73	€ 8,40	€ 96,35	€ 68,78	€ 46,98
FASCIA	35	€ 2.624,37	€ 164,37	€ 8,40	€ 101,04	€ 71,73	€ 48,99

DOCENTI SCUOLA MEDIA DI I GRADO

ANZIANITA'		STIPENDIO TABELLARE	AUMENTO STIPENDIO	AUMENTO RPD	ACCONTI EROGATI	AUMENTO EFFETTIVO LORDO	AUMENTO NETTO
FASCIA	0	€ 1.903,16	€ 119,20	€ 5,40	€ 73,27	€ 51,33	€ 35,05
FASCIA	9	€ 2.119,81	€ 132,77	€ 5,40	€ 81,61	€ 56,56	€ 38,61
FASCIA	15	€ 2.309,04	€ 144,62	€ 6,60	€ 88,90	€ 62,32	€ 42,55
FASCIA	21	€ 2.494,85	€ 156,31	€ 6,60	€ 96,05	€ 66,86	€ 45,64
FASCIA	28	€ 2.681,61	€ 167,95	€ 8,40	€ 103,24	€ 73,11	€ 49,93
FASCIA	35	€ 2.819,78	€ 176,61	€ 8,40	€ 108,56	€ 76,45	€ 52,20

DOCENTI ISTITUTI SEC. II GRADO

ANZIANITA'		STIPENDIO TABELLARE	AUMENTO STIPENDIO	AUMENTO RPD	ACCONTI EROGATI	AUMENTO EFFETTIVO LORDO	AUMENTO NETTO
FASCIA	0	€ 1.903,16	€ 119,20	€ 5,40	€ 73,27	€ 51,33	€ 35,05
FASCIA	9	€ 2.174,29	€ 136,18	€ 5,40	€ 83,71	€ 57,87	€ 39,50
FASCIA	15	€ 2.379,41	€ 149,02	€ 6,60	€ 91,61	€ 64,01	€ 43,71
FASCIA	21	€ 2.644,69	€ 165,64	€ 6,60	€ 101,82	€ 70,42	€ 48,07
FASCIA	28	€ 2.819,78	€ 176,61	€ 8,40	€ 108,56	€ 76,45	€ 52,20
FASCIA	35	€ 2.958,79	€ 185,31	€ 8,40	€ 113,91	€ 79,80	€ 54,48

COLLABORATORI							
QUALIFICHE NOIPA: KA41							
ANZIANITA'		STIPENDIO TABELLARE	AUMENTO STIPENDIO	AUMENTO CIA	ACCONTI MENSILI	AUMENTO EFFETTIVO LORDO	AUMENTO NETTO
FASCIA	0	€ 1.368,98	€ 85,74	€ 4,90	€ 52,71	€ 37,93	€ 25,94
FASCIA	9	€ 1.486,78	€ 93,12	€ 4,90	€ 57,24	€ 40,78	€ 27,88
FASCIA	15	€ 1.572,61	€ 98,49	€ 4,90	€ 60,55	€ 42,84	€ 29,29
FASCIA	21	€ 1.658,95	€ 103,90	€ 4,90	€ 63,87	€ 44,93	€ 30,71
FASCIA	28	€ 1.722,66	€ 107,89	€ 4,90	€ 66,32	€ 46,47	€ 31,75
FASCIA	35	€ 1.769,15	€ 110,80	€ 4,90	€ 68,11	€ 47,59	€ 32,52
ASSISTENTI							
QUALIFICHE NOIPA: KA43							
ANZIANITA'		STIPENDIO TABELLARE	AUMENTO STIPENDIO	AUMENTO CIA	ACCONTI EROGATI	AUMENTO EFFETTIVO LORDO	ARRETRATI NETTI
FASCIA	0	€ 1.526,01	€ 92,58	€ 5,40	€ 58,75	€ 39,23	€ 26,83
FASCIA	9	€ 1.675,39	€ 104,83	€ 5,40	€ 64,50	€ 45,73	€ 31,26
FASCIA	15	€ 1.788,38	€ 112,01	€ 5,40	€ 68,85	€ 48,56	€ 33,19
FASCIA	21	€ 1.900,00	€ 119,00	€ 5,40	€ 73,15	€ 51,25	€ 35,02
FASCIA	28	€ 1.980,88	€ 124,06	€ 5,40	€ 76,26	€ 53,20	€ 36,35
FASCIA	35	€ 2.042,93	€ 127,95	€ 5,40	€ 78,65	€ 54,70	€ 37,37
FUNZIONARI (DSGA)							
QUALIFICHE NOIPA: KA13							
ANZIANITA'		STIPENDIO TABELLARE	AUMENTO STIPENDIO	AUMENTO CIA	ACCONTI EROGATI	AUMENTO EFFETTIVO LORDO	ARRETRATI NETTI
FASCIA	0	€ 1.998,84	€ 125,19	€ 9,20	€ 76,96	€ 57,43	€ 39,31
FASCIA	9	€ 2.228,93	€ 139,60	€ 9,20	€ 85,81	€ 62,99	€ 43,09
FASCIA	15	€ 2.434,05	€ 152,45	€ 9,20	€ 93,71	€ 67,94	€ 46,46
FASCIA	21	€ 2.653,57	€ 166,20	€ 9,20	€ 102,16	€ 73,24	€ 50,07
FASCIA	28	€ 2.882,46	€ 180,53	€ 9,20	€ 110,97	€ 78,76	€ 53,83
FASCIA	35	€ 3.105,53	€ 194,50	€ 9,20	€ 119,56	€ 84,14	€ 57,50

CONCORSO "PNRR3" - CALENDARI PROVE SCRITTE

Il MIM – DGPER – ha pubblicato i seguenti avvisi:

- prot. 213230 del 05-11-2025 “Concorso per titoli ed esami per l’accesso ai ruoli del personale docente della scuola dell’infanzia e primaria su posto comune e di sostegno, ai sensi del Decreto ministeriale 26 ottobre 2023, n. 206”;
 - prot. 213231 del 05-11-2025 “Concorso per titoli ed esami per l’accesso ai ruoli del personale docente della scuola secondaria di primo e di secondo grado su posto comune e di sostegno, ai sensi del Decreto ministeriale 26 ottobre 2023, n. 205”;
- contenenti i calendari delle prove scritte relativi alle procedure concorsuali di cui ai DD. DD. n. 2938 e n. 2939 del 9 ottobre 2025.

DATA	TURNO
Lunedì 1° dicembre 2025	Pomeridiano
Martedì 2 dicembre 2025	Mattutino
Martedì 2 dicembre 2025	Pomeridiano
Giovedì 4 dicembre 2025	Mattutino
Giovedì 4 dicembre 2025	Pomeridiano
Venerdì 5 dicembre	Mattutino
Venerdì 5 dicembre	Pomeridiano

Ogni ulteriore informazione e documentazione inerente alla procedura concorsuale è disponibile all’indirizzo:

<https://www.mim.gov.it/web/guest/concorso-ordinario-2025-scuola-secondaria-di-primo-e-secondo-grado>

Nuovo Bonus mamme 2025: requisiti

Informazioni sul contributo mensile di 40 euro destinato alle lavoratrici con almeno due figli.

Con la [circolare INPS 28 ottobre 2025, n. 139](#), l’Istituto illustra la disciplina del nuovo Bonus mamme, un contributo mensile di 40 euro destinato alle lavoratrici con almeno due figli. La misura, prevista dal decreto-legge 95/2025 (legge 8 agosto 2025, n. 118), sostituisce temporaneamente l'esonero contributivo inizialmente programmato, posticipato al 2026.

Il Bonus spetta alle:

- **madri con due figli: fino al compimento dei 10 anni del secondo figlio;**
- **madri con tre o più figli: fino ai 18 anni del figlio più piccolo (escluse le titolari di contratti a tempo indeterminato).**

Possono accedervi lavoratrici dipendenti (pubbliche e private, escluso il lavoro domestico) e autonome iscritte a gestioni previdenziali obbligatorie, comprese le casse professionali e la Gestione Separata.

Il reddito da lavoro annuo non deve superare i 40.000 euro.

L'importo di 40 euro mensili, esentasse e non rilevante ai fini ISEE, verrà erogato dall'INPS in un'unica soluzione a dicembre 2025 (o entro febbraio 2026), coprendo fino a 12 mensilità per un massimo di 480 euro annui.

Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, di cui all'art.1 comma 180 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213.
Apertura delle funzioni di presentazione delle istanze.

Per accedere al servizio l'utente deve effettuare il login nell'area riservata in alto a destra all'interno del sito del Ministero (<http://mim.gov.it>) accedendo con credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta di identità elettronica) o eIDAS (electronic IDentification Authentication and Signature).

Effettuato l'accesso nell'area riservata l'utente dovrà selezionare il servizio "Decontribuzione di maternità" nell'elenco di tutti i servizi (menù -> servizi -> tutti i servizi).

Una volta effettuato l'accesso all'istanza, i dati anagrafici della lavoratrice verranno compilati automaticamente (eventuali rettifiche possono essere effettuate dalla funzione Gestione profilo -> Modifica dati personali sempre nell'area riservata).

L'utente dovrà inserire i codici fiscali dei figli avendo cura di includere, tra quelli comunicati, il codice fiscale del figlio più piccolo (minore di anni 18).

Compilata l'istanza, l'utente dovrà procedere all'inoltro con lo specifico pulsante e potrà successivamente scaricarla in pdf. Per procedere all'inoltro, l'utente dovrà prendere visione dell'informativa privacy.

Si invitano, infine, gli utenti a verificare attentamente quanto inserito prima dell'inoltro, in quanto, una volta inviata l'istanza, non sarà più possibile apportare modifiche.

PERSONALE DOCENTE ED ATA - RIALLINEAMENTO DELLA CARRIERA

Il riallineamento della carriera permette di avere un incremento dello stipendio mensile. Questa operazione interessa tutto il personale a Tempo Indeterminato (ruolo) che può vantare più di 4 anni di servizio pre-ruolo, poichè all'atto dell'emissione del decreto di ricostruzione di carriera il servizio preruolo è stato valutato, secondo legge, per intero per i primi quattro anni di servizio, e per due terzi in quelli eccedenti lasciando nel limbo 1/3 del totale. Il riallineamento permette di recuperare la parte (1/3) non riconosciuta ai fini del raggiungimento del gradone stipendiale. In sintesi chi ha max quattro anni di preruolo non deve fare nulla. Si ha diritto al riallineamento, previsto per coloro che hanno più di 4 anni di servizio pre-ruolo, al raggiungimento **del 16°anno (docenti sec.2°grado), 18°anno (docenti 1°grado e primaria-infanzia), 21°anno (personale ATA), 24°anno (docenti Accademie e Conservatori) di servizio riconosciuto con la ricostruzione.**

L'adempimento **dovrebbe essere effettuato in automatico** da parte delle segreterie scolastiche. Ciononostante in molti casi non avviene se non su richiesta specifica degli interessati.

Consigliamo di effettuare un controllo dalla ricostruzione per verificare l'avvenuto riallineamento e di intervenire tempestivamente in caso non fosse avvenuto, in quanto la **prescrizione per il riallineamento della carriera** è di 10 anni, 5 ai fini economici. I nostri uffici sono a disposizione, previo appuntamento, per un controllo e per aiutare negli adempimenti conseguenti.

Ravenna, 07.11.2025

La Segretaria provinciale Snals Confsal

M. Rosaria Strammiello